**Государственное учреждение «Развитие питьевого водоснабжения и водоотведения» при Службе водных ресурсов при Кабинете Министров Кыргызской Республики**

**Техническое задание**

**Наименование позиции:** Региональный Специалист по Институциональному Развитию

**Наименование проекта:** Проект «Улучшение водохозяйственных услуг устойчивых к изменению климата (CREWSP\ПУВУУИК или Проект)»

**Непосредственный:** Специалист ОРП по институциональному развитию

**руководитель:**

**Место работы:** Закрепленные целевые села Лейлекского района Баткенской области

1. **Общая информация**

**Проект «Улучшение водохозяйственных услуг устойчивых к изменению климата** (**CREWSP\ПУВУУИК или Проект**)» был одобрен в апреле 2022 года, после чего вступление в силу Проекта состоялось в октябре 2022 года. Он будет реализован в Баткенской, Иссык-Кульской, Джалал-Абадской и Ошской областях Кыргызской Республики. Проект финансируется Международной ассоциацией развития (далее Ассоциация\МАР\Банк), и соответствует Соглашению о Финансировании (СФ), Документу об оценке проекта (ДОП) и другим процедурам и положениям Ассоциации. Реализация Проекта регулируется Операционным руководством проекта (ОПРП)

**Целью развития проекта (PDO) является**:

1. повышение доступа к устойчивым к изменению климата водохозяйственным услугам в отдельных речных бассейнах;
2. укрепление институционального потенциала для устойчивого к изменению климата управления водными ресурсами на местном и национальном уровне.

Водохозяйственные услуги включают услуги водоснабжения и водоотведения (ВСВО), а также все услуги ирригации и дренажа (ИиД). Проект направлен на улучшение и расширение охвата и качества услуг ВСВО и ИиД в отдельных бассейнах. На национальном уровне Проект направлен на повышение институционального потенциала для устойчивого к изменению климата управления водными ресурсами.

Проект состоит из четырех компонентов:

Компонент 1. Инфраструктурные инвестиции и улучшение обслуживания.

 Компонент 1.1. Инфраструктура водоснабжения и водоотведения;

 Компонент 1.2. Улучшение ирригационных и дренажных услуг.

Компонент 2. Институциональное укрепление для предоставления услуг, устойчивых к изменениям климата, управления водными ресурсами и управления плотинами.

 Компонент 2.1. Институциональное укрепление для предоставления услуг водоснабжения и санитарии.

 Компонент 2.2. Институциональное укрепление для предоставления услуг оросительной воды.

 Компонент 2.3. Система мониторинга качества воды и почвы.

 Компонент 2.4. Управление плотиной

Компонент 3. Управление проектом, мониторинг и оценка (МиО) и профессиональное развитие

Компонент 4. Компонент условного реагирования на чрезвычайные ситуации.

Настоящее техническое задание описывает круг полномочий и обязанностей регионального специалиста по институциональному развитию, который будет работать в составе команды работников Отдела реализации проекта (ОРП) «Улучшения водохозяйственных услуг, устойчивых к изменениям климата» при Департаменте развития питьевого водоснабжения и водоотведения (ДРПВВ) при Государственном агентстве архитектуры строительства и жилищно-коммунального хозяйства (Госстрой).

1. **ЦЕЛЬ ЗАДАНИЯ**

Целью настоящего задания является укрепление и наращивание потенциала участвующих в проекте органов местного самоуправления (ОМСУ) и организаций/предприятий в управлении и содержании систем водоснабжения и водоотведения в закрепленных целевых селах Лейлекский район Баткенской области для предоставления качественных услуг по обеспечению населения питьевой водой и отводу сточных вод.

1. **Объем услуг**

*Задачи регионального специалиста по институциональному развитию включают, но не ограничиваются следующими:*

* Информировать региональные и местные органы государственной власти, органы местного самоуправления, партнерские организации, организации/предприятия водоснабжения и водоотведения (далее - EWSS), членов сообщества, женские группы и другие заинтересованные стороны о целях, задачах, процедурах и принципах проекта, а также предоставлять им на регулярной основе актуальную информацию о реализации проекта и достигнутых его результатах;
* Организация и координация работ по мобилизацию сообществ, проведение встреч и собраний и других мероприятий для внедрения индивидуальных подключений домохозяйств к системе водоснабжения, улучшения собираемости платежей, пропаганды бережного использования воды и т.д.;
* Поддержка в разработке и реализации планов подключения домохозяйств к системе ВСВО;
* Поддержка связи с местными государственными и неправительственными организациями, органами местного самоуправления и международными институтами для обеспечения обратной связи и улучшения деятельности проекта на местном уровне;
* Оказание помощи для айыл окмоту (АО) и ПВВ в работе с населением и информировании сообществ.
* Проведение анализа и оценки потребностей ПВВ в обучении и консультациях. Внесение предложений по повышению потенциала ПВВ на основе проведенной оценки потребностей;
* Совместно с консультантами-тренерами планирование и организация тренингов, круглых столов, презентаций, семинаров, консультаций и обменных визитов на местном уровне, в соответствии с операционным руководством проекта и программой учебных модулей, подготовленных в рамках проекта;
* Оказание содействия в работе консультантов, привлеченных в рамках проекта в организации встреч, сбору данных и других мероприятий на местном уровне.
* Организация тренингов и консультаций по разработке тарифов для сотрудников АО и ПВВ, а также депутатов айыльных кенешей (АК);
* Оказание поддержки в информировании и проведении общественных консультаций, разъяснительной работы среди населения и депутатов АК о структуре тарифов и необходимости принятия соответствующего размера тарифов, покрывающих как минимум все эксплуатационные затраты;
* Оказание помощи консультанту по разработке биллинговой системы в проведении обучения и консультаций для ПВВ по работе с биллинговой программой;
* Мониторинг работы ПВВ по внедрению биллинговой системы, включая ввод абонентов, выставление счетов, сбор платежей и обеспечение дальнейшего функционирования биллинговой системы;
* Оказание помощи ПВВ в организационном развитии, планировании их работы, создании базы данных абонентов, заключении договоров с абонентами, органами санэпидемнадзора (или лабораториями по проверке качества воды) и т.д.;
* Организация работы по распространению и внедрению типовых документов для обеспечения устойчивой деятельности участвующих в проекте ПВВ;
* Оказание содействия в подготовке и заключении договоров между АО и ПВВ о сотрудничестве по предоставлению услуг водоснабжения в закрепленных подпроектах;
* Мониторинг деятельности АО и ПВВ по выполнению обязательств, согласно подписанного договора о сотрудничестве по предоставлению услуг водоснабжения в закрепленных подпроектах;
* Участие и оказание помощи в разработке и внедрении Планов повышения энергоэффективности ПВВ.
* Участие в определении и внедрении институциональных моделей организации услуг водоснабжения и водоотведения на местном уровне.
* Содействие в проведении мониторинга реализации мероприятий проекта, включая сбор данных по индикаторам проекта;
* Участие в проведении опросов для оценки удовлетворенности бенефициаров в отношении подготовки, реализации и мониторинга проекта в закрепленных селах;
* Участие и оказание помощи в организации работ в рамках политики по экологической и социальной мерам безопасности в закрепленных подпроектах;
* Оказание содействия ОРП в проведении встреч с партнерами и бенефициарами проекта и других выездных мероприятий.
* Подготовка и предоставление отчетов и другой информации по деятельности проекта в ОРП.
* Любые другие обязанности, связанные с реализацией проекта, возложенные директором ОРП и специалистом по институциональному развитию ОРП.
1. **Отчетность**

Региональный специалист по институциональному развитию подотчётен Директору ОРП и непосредственно специалисту ОРП по институциональному развитию, и будет готовить ежемесячные, ежеквартальные и годовые отчеты о статусе и прогрессе объема услуг по контракту, а также другие запрашиваемые документы и отчеты. Все подготовленные материалы должны быть приняты Специалистом ОРП по институциональному развитию.

1. **Период**

Контракт с полной занятостью будет подписан сроком на 12 месяцев с испытательным сроком в три месяца, в течение которого контракт может быть расторгнут. Контракт может быть продлен сверх первоначального срока при условии удовлетворительной работы Регионального специалиста по институциональному развитию и на основе взаимного согласия сторон контракта.

1. **Квалификационные требования**
* Высшее образование в области политической/социальной науки, менеджмента, экономики, инженерии или другая соответствующая профессиональная степень;
* Не менее трех лет опыта работы в области местного самоуправления, социальной мобилизации и наращивания местного потенциала;
* Умение и знание расчета стоимости услуг и анализа тарифов;
* Опыт и технические навыки в реализации проектов в области водоснабжения и санитарии, включая институциональное развитие, финансируемое Всемирным банком и/или другими международными финансовыми организациями, и в соответствии с их соответствующими правилами и процедурами;
* Опыт в стратегическом планировании, наращивании потенциала местных сообществ и органов управления, а также в организации семинаров и тренингов;
* Свободное владение: письменная и устная речь на кыргызском и русском языках;
* Навыки работы с Microsoft Office, MS Project.