**Департамент строительства и инженерной инфраструктуры при Государственном агентстве архитектуры, строительства и жилищно-коммунального хозяйства при**

**Кабинете Министров Кыргызской Республики**

**Техническое задание**

 **Наименование позиции: ИТ специалист**

**Наименование проекта:**  **Проект «Улучшение водохозяйственных услуг устойчивых к изменению климата** (**CREWSP\ПУВУУИК или Проект**)»

**Непосредственный: Директор ОРП**

**руководитель:**

**Место работы: Бишкек, Кыргызская Республика**

1. **Общая информация**

**Проект «Улучшение водохозяйственных услуг устойчивых к изменению климата** (**CREWSP\ПУВУУИК или Проект**)» был одобрен в апреле 2022 года, и вступил в силу в октябре 2022 года. Он будет реализован в Баткенской и Иссык-Кульской областях Кыргызской Республики. Проект финансируется Международной ассоциацией развития (далее Ассоциация\МАР\Банк), и соответствует Соглашению о Финансировании (СФ), Документу об оценке проекта (ДОП) и другим процедурам и положениям Ассоциации. Реализация Проекта регулируется Операционным руководством проекта (ОПРП)

**Целью разработки проекта (PDO) является**:

1. повышение доступа к устойчивым к изменению климата водохозяйственным услугам в отдельных речных бассейнах;
2. укрепление институционального потенциала для устойчивого к изменению климата управления водными ресурсами на местном и национальном уровнях.

Проект направлен на охват и улучшение качества услуг питьевого водоснабжения и водоотведения (ВСиВО) и услуг ирригации и дренажа (ИиД) в отдельных бассейнах республики. На национальном уровне Проект окажет поддержку Кабинету Министров и уполномоченным государственным органам в повышении институционального потенциал для устойчивого к изменению климата управления водными ресурсами, услугами ВСиВО и ИиД.

 Проект состоит из четырех компонентов:

Компонент 1. Инфраструктурные инвестиции и улучшение обслуживания.

 Компонент 1.1. Инфраструктура водоснабжения и санитарии;

 Компонент 1.2. Улучшение ирригационных и дренажных услуг.

Компонент 2. Институциональное укрепление для предоставления услуг, устойчивых к изменению климата, управления водными ресурсами и управления плотинами.

 Компонент 2.1. Институциональное укрепление для предоставления услуг водоснабжения и санитарии.

 Компонент 2.2. Институциональное укрепление для предоставления услуг оросительной воды.

 Компонент 2.3. Система мониторинга качества воды и почвы.

 Компонент 2.4. Управление плотиной

Компонент 3. Управление проектом, мониторинг и оценка (МиО) и профессиональное развитие

Компонент 4. Компонент условного реагирования на чрезвычайные ситуации.

Проект реализуется Отделом реализации проекта (ОРП), созданной при Департамента строительства и инженерной инфраструктуры (ДСИИ). Настоящее техническое задание описывает цель, объем работы и квалификационные требования Специалиста по информационным технологиям (ИТ специалист), который будет работать в составе команды ОРП.

1. **ЦЕЛЬ ЗАДАНИЯ**

Целью этого задания является обеспечение бесперебойной работы средств компьютерной и офисной техники, программного обеспечения, интернет-сайта, и технической поддержки всей команде ОРП.

1. **Объем услуг**

Обязанности ИТ специалиста включают, но не ограничиваются:

* Комплексное системно-техническое обслуживание компьютерной и офисной техники ОРП, включая оперативное восстановление нормальной работы техники и оборудования, восстановление данных, а также проведение профилактических работ.
* Установка и переустановка программного обеспечения на компьютерах на основании заявок от ОРП.
* Подготовка, подключение и настройка приобретенной, полученной компьютерной и офисной техники к работе (установка операционной системы, стандартного пакета прикладных программ и т.п.).
* Обеспечение системного и сетевого администрирования, обслуживание и дальнейшее развитие локальной сети ОРП и сетевого оборудования, включая подключение, настройку серверного оборудования и регулярное обновление программного обеспечения, развертывание и базовая настройка сервера электронной почты, создание учетных записей почты.
* Администрирование программного обеспечения информационной системы управления, базами данных проекта, системы финансового управления и бухгалтерского учета;
* Обеспечение информационной безопасности, управление аппаратными и программными комплексами информационной безопасности, включая установку, настройку и обновление централизованной системы защиты;
* Технологическое обеспечение и поддержка систем видеоконференцсвязи;
* Удаленное консультирование сотрудников ОРП по работе компьютерной и офисной техникой, электронной почтой, базами данных и программного обеспечения;
* Содействие в подготовке ТЗ на разработку и сопровождение программного обеспечения, необходимых для достижения целей проекта и эффективности реализации проекта;
* Содействие в подготовке ТЗ на разработку и сопровождение программного обеспечения, необходимых для улучшения управления в области водоснабжения и водоотведения;
* Другие задачи, связанные с информационными технологиями по запросу ОРП.
1. **Институциональные механизмы**

ИТ специалист несет ответственность за надлежащее выполнение функциональных обязанностей. Он/она будет подчиняться Директору ОРП.

1. **Период**

Контракт с **частичной занятостью** будет подписан сроком на 12 месяцев с испытательным сроком в три месяца. Контракт может быть продлен сверх первоначального срока при условии удовлетворительной работы ИТ специалиста и на основе взаимного согласия сторон контракта.

1. **Квалификационные требования**
* Высшее образование в области компьютерных технологий, информационных систем. (15 баллов)
* 5 лет опыта работы в качестве ИТ-специалиста в проектах. Опыт работы в проектах, финансируемых донорами/международными организациями или аналогичными организациями, является преимуществом (25 баллов);
* Демонстративные знания в области информационных технологий, обслуживания аппаратного и программного обеспечения компьютеров и офисной техники. (20 баллов)
* Опыт в администрировании локальных сетей (20 баллов)
* Хорошее знание операционных систем семейства Windows (10 баллов)
* Коммуникабельность, толерантность и умение работать в команде. (10 баллов)